

В Диссертационный совет Д 224.008.01 при
Федеральном государственном бюджетном
учреждении «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации,
105064, Москва, ул. Земляной вал, д. 34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Вольской Татьяны Евгеньевны** на тему: **«Управление трудом работников вуза на основе современных организационных и социально-экономических технологий»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы Т.Е.Вольской во многом продиктована текущей модернизацией отечественной системы высшего профессионального образования, которая происходит на фоне интенсивных социально-экономических и политических преобразований в нашей стране в связи с процессами перехода к обществу знаний и построения инновационной экономики. Управление трудом работников вузов все чаще осмысливается как процесс управления творческим трудом, который имеет свои особенности и требует построения новой парадигмы управления (автор называет ее дигитальной парадигмой, что подчеркивает связь последней с процессами внедрения новых цифровых технологий в управление трудом).

В настоящее время наблюдается некий диссонанс: с одной стороны, на государственном уровне поставлены задачи по формированию общества знаний, развитию дигитальных информационно-коммуникационных технологий, но, с другой стороны, современная система высшего образования, которой в таком обществе принадлежит центральная роль, еще не перестроилась и не во всем готова для решения поставленных перед ней задач. Как сделать ее адекватной сформулированным целям и задачам, проблема, требующая своего как теоретического анализа, так и разработки

комплекса практических мероприятий. Новые организационные и социально-экономические технологии, бесспорно, способствуют при их внедрении в практику управления трудом работников вуза, продвижению вперед по пути решения поставленных целей и задач перед высшей школой.

В связи с этим тему диссертации Т.В.Вольской следует признать востребованной и актуальной, так как управление трудом работников вуза на основе современных организационных и социально-экономических технологий еще не получило комплексного осмысления представителями современной экономической науки.

Изучение автореферата диссертации показало, что соискатель четко и последовательно сформулировал цель, задачи, объект, предмет исследования, его теоретико-методологические основы и логично структурировал свою работу.

Первая глава «Теоретико-методологические основы управления трудом работников вуза» посвящена в т.ч. обобщению отечественного и зарубежного опыта в изучении феномена технологий управления трудом работников организации высшего профессионального образования. Вторая глава «Современные организационные технологии в системе управления трудом работников вуза» акцентирует внимание на содержании, специфике цифровых информационно-коммуникационных технологий и технологий проектного управления трудом работников вуза. В третьей главе «Совершенствование механизмов оценки и стимулирования труда работников вуза на основе современных социально-экономических технологий» обоснованы, в частности, необходимость и целесообразность использования технологий КРІ и рейтингования в оценке и стимулировании труда работников вуза.

Заслуживают одобрения и положительной оценки основные научные результаты диссертации, обладающие научной новизной, полученные лично автором и выносимые на защиту. Так, новизной и теоретической значимостью обладают выводы относительно уточнения понятия «управление

трудом», при раскрытии которого автор выделяет процессуальную и содержательную стороны, что помогает диссертанту в дальнейшем четко обрисовать процессуальную и содержательную стороны процесса управления трудом в вузе. Заслуживают внимания и положения, в которых раскрываются основные составляющие дигитальной парадигмы управления трудом в вузе.

Из других положений, обладающих новизной, можно отметить разработку методики оценки эффективности внедрения дигитальных информационно-коммуникационных технологий в процессы управления трудом работников вуза; методику и проведение на ее основе расчета эффективности управления трудом работников вуза при внедрении проектного управления; разработку механизма оценки и стимулирования труда в вузе на основе технологии КРІ и рейтингования. Новизной обладает и обоснованная соискателем в рамках дигитальной парадигмы модель управления трудом работников вуза, соотнесенная с задачами высшего профессионального образования в современных условиях и построенная на основе инновационных управленческих технологий, включающая, прежде всего, проектное управление трудом, внедрение дигитальных информационно-коммуникационных технологий во все процессы управления трудом, использование технологий КРІ и рейтингования в оценке и стимулировании труда работников вуза.

Помимо теоретической значимости разработанные автором методики, модели, предложения имеют практическую ценность и могут быть использованы в деятельности вузов. Подчеркнем и тот момент, что многие из этих наработок уже апробированы в ряде вузов.

Стиль изложения - ясный, четкий, свидетельствующий о владении соискателем материалом, его умении должным образом его организовать и представить. В работе использовано множество современных источников, в которых автор свободно ориентируется. Автореферат и публикации автора отражают основное содержание диссертации.

К замечанию можно отнести следующее: Приглашение на работу в отечественные организации высшего профессионального образования иностранных профессоров и ученых отвечает общемировому тренду, но ставит ряд проблем, которые в настоящий момент еще не решены (например, неравенство в оплате труда зарубежных и отечественных преподавателей, распределении нагрузки и пр.). Хотелось бы получить от автора более четких решений обозначенных проблем.

Несмотря на отмеченное замечание, диссертационное исследование Т.В. Вольской «Управление трудом работников вуза на основе современных организационных и социально-экономических технологий» представляет самостоятельно выполненную, законченную научно-исследовательскую квалификационную работу, в которой дается решение одной из проблем экономики труда - совершенствование процессов управления трудом работников вуза с использованием перспективных организационных и социально-экономических технологий. Работа отвечает официальным требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Татьяна Евгеньевна Вольская, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

д.т.н., проректор по научной и международной работе
ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина»,
адрес: 119991, г. Москва,
Ленинский проспект, д.65 к.1
Тел.: +7 (499) 507-89-19
E-mail: maf@gubkin.ru

Максименко Александр Фёдорович



А.Ф. Максименко заверяю

Ю.Е. Ширяев

13.02.2020г.